

RAPORT Z MONITORINGU LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

**STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA
„KRAINA RAWKI”**

STYCZEŃ-CZERWIEC 2025 ROKU

Spis treści

I. Wprowadzenie do monitoringu LSR

II. Postęp we wdrażaniu LSR

2.1 Stopień realizacji celów i wskaźników produktu LSR

2.2 Stopień realizacji budżetu

2.3 Realizacja Planu Komunikacji

III. Działania biura LGD realizowane w ramach LSR

IV. Kluczowe wnioski z działalności organów LGD

I. Wprowadzenie do monitoringu LSR

Niniejszy raport został sporządzony przez Zarząd Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki” pracowników biura LGD „Kraina Rawki”, na podstawie danych dostarczonych przez biuro LGD. Raport opracowano zgodnie z zapisami zawartymi w rozdziale X – „Monitoring i ewaluacja” Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”. Monitoring realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Kraina Rawki” stanowi równoległy do jej wdrażania, ciągły i rutynowy proces wymagający zbierania i analizy danych oraz raportowania wyników w określonych przedziałach czasowych.

Raport z monitoringu dostarcza informacji o realizacji działań prowadzonych przez LGD „Kraina Rawki” w I połowie 2025 roku (okres styczeń – czerwiec 2025 r.).

II. Postęp we wdrażaniu LSR.

2.1 Stopień realizacji celów i wskaźników produktu LSR

W okresie styczeń-czerwiec 2025 roku, LGD „Kraina Rawki” realizowała działania przewidziane w ramach:

- Cel 1. Rozwój turystyki przyjaznej środowisku w oparciu o lokalne zasoby przyrodnicze i kulturowe
- Cel 2. Zwiększenie integracji, współpracy i aktywności społeczności lokalnych.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki” w I połowie 2025 roku przeprowadziło nabór wniosków o przyznanie pomocy, który został ogłoszony w kwietniu 2025 roku tj. nabór 1/2025 Rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej (Start DG).

Nabór nr 1/2025

- ❖ Czas trwania naboru: rozpoczęcie: 29.04.2025 r. o godz. 00:00 - zakończenie: 20.05.2025 r. o godz. 23:59
- ❖ Zakres tematyczny naboru: Rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej (Start DG) w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju realizowanej przez LGD „Kraina Rawki” w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR (limit środków: **619 620,00 zł**).
- ❖ Przedsięwzięcie: Poprawa oferty gastronomicznej, noclegowej oraz okolo turystycznej i rekreacyjnej
- ❖ Wskaźnik rezultatu: Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich: nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR

❖ Wskaźnik produktu: Liczba operacji

W ramach naboru zostało złożonych 12 wniosków na łączną kwotę 1 460 480,00 zł.

W okresie obejmującym raport, Zarząd Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki” podpisał dwa aneksy Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00015.UM05.6672.10024.2023 z dnia 6 marca 2024 r. (aneks nr 4 z dnia 13 lutego 2025 r. oraz aneks nr 5 z dnia 16 maja 2025 r.).

Poniższe tabele przedstawiają stan realizacji wskaźników na dzień 30 czerwca 2025 roku.

Tabela nr 1: Stopień realizacji celu 1 i wskaźników LSR (umowy podpisane).

CEL 1 Rozwój turystyki przyjaznej środowisku w oparciu o lokalne zasoby przyrodnicze i kulturowe		DO ZREALIZOWANIA 2024-2029	ZREALIZOWANO 2024-2029	% REALIZACJI
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA	WSKAŹNIK PRODUKTU	WARTOŚĆ	WARTOŚĆ	WARTOŚĆ PROCENTOWA
	WSKAŹNIK REZULTATU			
Przedsięwzięcie P. 1.1 Poprawa oferty gastronomicznej, noclegowej oraz około turystycznej i rekreacyjnej (START DG i ROZWÓJ DG)	Liczba operacji	20	0	0 %
	Liczba utworzonych miejsc pracy	20	0	0 %
Przedsięwzięcie P. 1.2 Gospodarstwa agroturystyczne oraz edukacyjne	Liczba operacji	3	0	0 %
	Liczba przedsiębiorstw	3	0	0 %
Przedsięwzięcie P. 1.3 Infrastruktura turystyczna przyjazna środowisku	Liczba operacji	10	0	0 %
	Liczba osób	30 000	0	0 %
Przedsięwzięcie P. 1.4 Realizacja operacji mających na celu ochronę dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	Liczba operacji	5	0	0 %
	Liczba osób	1000	0	0 %
Przedsięwzięcie P. 1.5 Realizacja przedsięwzięć promujących obszar	Liczba operacji	4	0	0 %
	Liczba osób	10 000	0	0 %
Przedsięwzięcie P. 1.6 Produkty lokalne - krótkie łańcuchy żywnościowe	Liczba operacji	2	0	0 %
	Liczba gospodarstw/rolników	10	0	0 %

Tabela nr 2: Stopień realizacji celu 2 i wskaźników LSR (umowy podpisane).

CEL 2 Zwiększenie integracji, współpracy i aktywności społeczności lokalnych		DO ZREALIZOWANIA 2024-2029	ZREALIZOWANO 2024-2029	% REALIZACJI
NAZWA PRZEDSIĘWZIĘCIA	WSKAŹNIKA PRODUKT	WARTOŚĆ	WARTOŚĆ	WARTOŚĆ PROCENTOWA
	WSKAŹNIK REZULTATU			
Przedsięwzięcie P. 2.1 Poprawa dostępu do infrastruktury kulturalnej, integracyjnej i rekreacyjnej	Liczba operacji	8	0	0 %
	Liczba osób	2000	0	0%
Przedsięwzięcie P. 2.2 Realizacja przedsięwzięć mających na celu integrację społeczności lokalnej i włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych oraz osób w niekorzystnej sytuacji	Liczba operacji	5	0	0 %
	Liczba osób	1000	0	0%
Przedsięwzięcie P. 2.3 Wspieranie edukacji liderów życia publicznego i społecznego	Liczba operacji	4	0	0 %
	Liczba osób	3000	0	0%
Przedsięwzięcie P. 2.4 Nowoczesne wsie i miasteczka - poprawa jakości życia	Liczba operacji	10	0	0 %
	Liczba strategii	10	0	0 %

2.2 Stopień realizacji budżetu

Budżet Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki” na lata 2023-2027 wynosi 2 762 500 euro, z czego 2 250 000 euro przeznaczone jest na wdrażanie LSR a 512 500 euro na zarządzanie LSR.

W ramach komponentu Zarządzanie LSR środki przeznaczone były głównie na bieżące koszty prowadzenie biura i wynagrodzenia pracowników, realizację Planu komunikacji z lokalną społecznością i Planu szkoleń . Realizacja budżetu w ramach Zarządzania LSR obejmuje okres realizacji wydatków od stycznia do czerwca 2025 roku.

Tabele nr 5-7 obrazują poziom realizacji budżetu na podstawie podpisanych umów dla celów 1-2 w ramach poszczególnych przedsięwzięć do czerwca 2025 roku.

Tabela nr 4: Realizacja budżetu w ramach Zarządzania LSR - wydatki poniesione w okresie styczeń-czerwiec 2025 r.

Lp.	Zestawienie zadań	BUDŻET (ZŁ)	WYDATKI (ZŁ)
1	Realizacja Planu Komunikacji z lokalną społecznością w tym:	200 000,00	
1.1	Kampania informacyjna o Lokalnej Strategii Rozwoju	8 000,00	0,00
1.2	Informowanie o naborach	10 000,00	2 682,00
1.3	Wsparcie i doradztwo w procesie realizacji projektów	10 000,00	0,00
1.4	Informowanie o realizacji LSR i promocja dobrych praktyk	35 000,00	0,00
1.5	Animacja do współpracy i innowacji	55 000,00	0,00
1.6	Integracja i aktywizacja społeczności lokalnej	80 000,00	2 000,00
1.7	Monitoring i ocena działań	2 000,00	0,00
2.	Zatrudnienie pracowników	1 660 000,00 zł	
2.1	Wynagrodzenie pracowników	1 650 000,00	156 810,10
2.2	Szkolenia pracowników	10 000,00	164,00,00
3.	Realizacja Planu Szkoleń	100 000,00	
3.1	Szkolenia, warsztaty, kursy	100 000,00	16 768,22
4.	Koszty prowadzenia biura	360 000,00	
4.1	Koszty prowadzenia biura	180 000,00	23 743,41
4.2	Materiały biurowe, artykuły spożywcze i przemysłowe	30 000,00	296,02
4.3	Podróże służbowe	40 000,00	918,55
4.4	Usługi administracyjne i obsługa działalności	100 000,00	1684,30
4.5	Inne zadania	10 000,00	200,00
	RAZEM	2 320 000,00 zł	

Tabela nr 5: Poziom realizacji budżetu LSR w ramach celu 1.

CEL 1	Liczba operacji	RAZEM LATA 2024–2029	I połowa 2025	Poziom realizacji
		Razem planowane wsparcie (EURO)	Wykorzystane środki (zł)	Wartość procentowa
Przedsięwzięcie P. 1.1 Poprawa oferty gastronomicznej, noclegowej oraz około turystycznej i rekreacyjnej (Start DG i Rozwój DG)	-	600 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 1.2 Gospodarstwa agroturystyczne oraz edukacyjne	-	93 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 1.3 Infrastruktura turystyczna przyjazna środowisku	-	400 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 1.4 Realizacja operacji mających na celu ochronę dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	-	100 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 1.5 Realizacja przedsięwzięć promujących obszar	-	175 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 1.6 Produkty lokalne - krótkie łańcuchy żywnościowe	-	70 000,00	0,00	0%
Razem cel 1		1 435 000,00	0,00	0 %

Tabela nr 6: Poziom realizacji budżetu LSR w ramach celu 2.

CEL 2	Liczba operacji	RAZEM LATA 2024–2029	I połowa 2021	Poziom realizacji
		Razem planowane wsparcie (EURO)	Wykorzystane środki (zł)	Wartość procentowa
Przedsięwzięcie P. 2.1 Poprawa dostępu do infrastruktury kulturalnej, integracyjnej i rekreacyjnej	-	420 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 2.2 Realizacja przedsięwzięć mających na celu integrację społeczności lokalnej i włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych oraz osób w niekorzystnej sytuacji	-	256 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 2.3 Wspieranie edukacji liderów życia publicznego i społecznego	-	126 000,00	0,00	0%
Przedsięwzięcie P. 2.4 Nowoczesne wsie i miasteczka - poprawa jakości życia	-	10 000,00	0,00	0%
Razem cel 2		816 000,00	0,00	0 %

2.3 Realizacja Planu Komunikacji

W związku z planowanym naborem w kwietniu 2025, LGD „Kraina Rawki” zorganizowała 3 spotkania informacyjne. Spotkania dotyczyły możliwości uzyskania dofinansowania na rozwój własnych pomysłów – biznesowych, społecznych i lokalnych. Najważniejszym tematem spotkań był ogłoszony nabór wniosków o przyznanie pomocy w zakresie: „Rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej (Start DG)”. Spotkanie odbyły się: 16 kwietnia w Miejsko-Gminnej Bibliotece Publicznej w Białej Rawskiej, 17 kwietnia – w siedzibie Mariańskiego Ruchu Inicjatyw Ekonomiczno-Społecznych w Puszczy Mariańskiej oraz 24 kwietnia – w siedzibie LGD „Kraina Rawki” w Rawie Mazowieckiej.

W maju 2025 r. w ramach Planu Komunikacji ogłoszony został konkurs „Najpiękniej Umajone 2025”. Celem konkursu była aktywizacja mieszkańców, promocja tradycji związanej z majowymi nabożeństwami poprzez prezentację przyozdobionych kapliczek i krzyży – zarówno przydrożnych, jak i przydomowych – a także kultywowanie lokalnego dziedzictwa kulturowego oraz inwentaryzacja zasobów regionu.

Szczegółowy stopień realizacji planu komunikacji w okresie styczeń-czerwiec 2025 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 8: Realizacja planu komunikacji styczeń-czerwiec 2025 r.

Lp.	Działania komunikacyjne	Środki przekazu	Osiągany wskaźnik	Planowane wskaźniki 2025 R	Osiągnięte wskaźniki
1.	Informowanie potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej głównych celach, zasadach przyznawania dofinansowania oraz typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia w ramach budżetu LSR.	Ogłoszenia na stronie internetowej LGD	Liczba wejść na stronę internetową z ogłoszeniem	125	355
		Ogłoszenia na profilu LGD na portalu społecznościowym	Liczba osób, które zobaczyły ogłoszenie	500	30461
		Ogłoszenia na stronach internetowych JST	Liczba zamieszczonych ogłoszeń	5	0
		Ogłoszenia na tablicach informacyjnych	Liczba zamieszczonych ogłoszeń	5	0
		Broszury informacyjne	Liczba wydanych numerów broszur	0	0
		Mailing	Liczba przekazanych wiadomości	50	160
2.	Informowanie potencjalnych wnioskodawców o naborach wniosków i możliwości realizacji operacji.	Ogłoszenia na stronie internetowej LGD	Liczba wejść na stronę internetową z ogłoszeniem	250	1147
		Ogłoszenia na profilu LGD na portalu społecznościowym	Liczba osób, które zobaczyły ogłoszenie	1000	5243
		Ogłoszenia na stronach internetowych JST	Liczba zamieszczonych ogłoszeń	10	10
		Ogłoszenia na tablicach informacyjnych	Liczba zamieszczonych ogłoszeń	10	10
		Ogłoszenia w lokalnych mediach	Liczba ogłoszeń	2	3
		Spotkania informacyjno-szkoleniowe	Liczba spotkań	5	3

Lp.	Działania komunikacyjne	Środki przekazu	Osiągany wskaźnik	Planowane wskaźniki 2025R	Osiągnięte wskaźniki
3.	Wspieranie beneficjentów w zakresie pozyskiwania środków w ramach LSR oraz doradztwo w procesie realizacji projektów	Szkolenia	Liczba szkoleń	1	0
		Doradztwo udzielone przez pracowników biura LGD	Ilość udzielonego doradztwa	50	80
4.	Bieżące informowanie obszaru LGD o realizacji LSR i promocja dobrych praktyk.	Spotkania informacyjno-promocyjne	Liczba spotkań	1	0
		Artykuły na stronie internetowej LGD	Liczba wejść na stronę internetową z artykułem	500	555
		Artykuły na profilu LGD na portalu społecznościowym	Liczba osób, które zobaczyły artykuł	1000	12441
		Artykuły na stronach internetowych JST	Liczba zamieszczonych ogłoszeń	5	0
		Publikacje /broszury informacyjne	Liczba wydanych publikacji / numerów broszur	1	0
		Artykuły w lokalnych mediach	Liczba artykułów	2	0
		Newsletter	Liczba przygotowanych newsletterów	4	2
		Filmy promocyjne	Ilość filmów	0	0

Lp.	Działania komunikacyjne	Środki przekazu	Osiągany wskaźnik	Planowane wskaźniki 2025R	Osiągnięte wskaźniki
5.	Pomoc w znajdowaniu partnerów dla realizacji wspólnych operacji i animowanie do innowacyjności	Spotkania strategiczne	Liczba spotkań	0	0
		Warsztaty kreatywności i myślenia innowacyjnego	Liczba warsztatów	0	0
		Wizyty studyjne w innowacyjnych przedsiębiorstwach i instytucjach	Liczba wizyt studyjnych	0	0
		Doradztwo udzielone przez pracowników biura LGD	Ilość udzielonego doradztwa	5	0
6.	Zaangażowanie mieszkańców w działalność LGD poprzez integrację i aktywizację społeczności lokalnej z uwzględnieniem jej trójsektorowości.	Wydarzenia animacyjno-integracyjne / szkolenia / warsztaty	Liczba wydarzeń	3	0
		Wizyty studyjne aktywizujące mieszkańców	Liczba wizyt studyjnych	0	0
		Konkursy	Liczba konkursów	1	1
		Szkolenia z podnoszenia świadomości ekologicznej	Liczba szkoleń	1	0
		Spotkania/ warsztaty/ szkolenia aktywizujące, włączające i integrujące ludzi młodych, seniorów i osoby w niekorzystnej sytuacji	Liczba spotkań	2	0

Lp.	Działania komunikacyjne	Środki przekazu	Osiągany wskaźnik	Planowane wskaźniki 2025R	Osiągnięte wskaźniki
7.	Uzyskanie informacji zwrotnej na temat oceny jakości działań komunikacyjnych i pomocy świadczonej przez LGD.	Badania ankietowe	Liczba zebranych ankiet	20	30
		Raport z efektywność działań komunikacyjnych	Liczba raportów	1	0

III. Działania biura LGD realizowane w ramach LSR

Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i doradztwa przeprowadzonych przez pracowników biura.

W okresie styczeń-czerwiec 2025 pracownicy biura zorganizowali i przeprowadzili 3 spotkania informacyjne pt. „Możliwości dofinansowania w ramach LSR – cele, zasady i preferowane operacje”, w których łącznie wzięło udział 31 osób:

- 16 kwietnia 2025 r. w Białej Rawskiej – 6 osób
- 17 kwietnia 2025 r. w Puszczy Mariańskiej – 7 osób
- 24 kwietnia 2025 r. w Rawie Mazowieckiej – 18 osób

W związku z rozpoczęciem w kwietniu 2025 r. naboru wniosków o przyznanie pomocy na Start DG, w badanym okresie LGD „Kraina Rawki” dokonała oceny jakości i efektywności świadczonego doradztwa poprzez badanie ankietowe interesantów, którym udzielono doradztwa bezpośredniego. W okresie styczeń-czerwiec 2025 roku z doradztwa prowadzonego przez pracowników biura LGD skorzystały 98 osób/podmiotów, z czego 15 osób z doradztwa bezpośredniego, a 83 osoby z doradztwa pośredniego. Potencjalni beneficjenci, którzy korzystali z doradztwa LGD mieli możliwość wypełnienia anonimowej ankiety oceniającej doradztwo świadczone przez pracowników LGD. Ankiety zostały wypełnione przez 15 osób. Na podstawie ankiet oceniających udzielone doradztwo stwierdzono, że udział w doradztwie z pracownikami biura spełnił oczekiwania wszystkich ankietowanych.

Wyniki przeprowadzonych ankiet:

Pierwsze pytanie dotyczyło zakresu tematycznego udzielonego doradztwa. Spośród ankietowanych, 11 osób korzystało z doradztwa dotyczącego pozyskania dofinansowania, 2 osoby korzystało z doradztwa w zakresie ogólnych informacji dot. PS WPR 2023-2027 a 2 osoby zaznaczyły obie odpowiedzi. Osoby ankietowane korzystały z doradztwa w następujących zakresach tematycznych: rozwój przedsiębiorczości - 14 ankietowanych, rozwój pozarolniczych funkcji gospodarstw rolnych - 1 ankietowany, poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności - 1 ankietowany.

Następne pytanie dotyczyło formy prowadzonego doradztwa. Było to pytanie wielokrotnego wyboru, na które otrzymaliśmy 17 odpowiedzi od 15 ankietowanych. Wszyscy ankietowani korzystali z doradztwa pośredniego poprzez z doradztwa bezpośredniego w biurze LGD, w tym 2 osoby kontaktowały się także w sprawie doradztwa telefonicznie.

Kolejne pytanie dotyczyło oceny wiedzy i kompetencji pracownika udzielającego doradztwa (przygotowanie merytoryczne). Ankietowani ocenili wiedzę i kompetencje pracownika udzielającego doradztwa (znajomość zagadnień merytorycznych) na bardzo wysokim (100%) .

Trzecie pytanie dotyczyło oceny poziomu obsługi, na którą składają się komunikatywność, dostępność, chęć udzielania informacji. Poziom obsługi, w tym komunikatywność, dostępność i chęć udzielania informacji zostały przez ankietowanych ocenione na bardzo wysokim (100 %) .

Kolejne pytanie miało na celu ocenę sposobu przekazywania informacji. 15 osób (100%) uznało, że sposób przekazania informacji przez pracowników biura podczas udzielanego doradztwa był dla nich zrozumiały.

Następne pytanie brzmiało: „Czy wzrosła Pani/Pana wiedza w zakresie tematyki objętej doradztwem?” Udział w konsultacjach spowodował wzrost wiedzy w zakresie tematyki objętej doradztwem u 15 ankietowanych osób (100%).

Kolejne pytanie dotyczyło oceny w skali od 1 do 5 na ile ankietowany jest zadowolony z udzielonego doradztwa, gdzie 1 oznacza - jestem bardzo niezadowolony/a, natomiast 5 oznacza - jestem bardzo

zadowolony/a. Według skali od 1 do 5, 15 ankietowanych (100%) było bardzo zadowolonych z udzielonego doradztwa.

W następnym punkcie ankietowani zostali zapytani o źródło, z jakiego uzyskali informację o możliwości dofinansowania za pośrednictwem LGD. Było to pytanie wielokrotnego wyboru, na które 15 ankietowanych udzieliło w sumie 19 odpowiedzi. Z ankiety wynika, iż informację o możliwości dofinansowania ankietowani w największym stopniu uzyskali ze strony internetowej LGD – 9 osób, następnie z profilu na portalu społecznościowym – 5 osób, poprzez spotkania z pracownikami biura LGD - 4 osoby, inne (znajomi) – 1 osoba.

Ostatnie trzy pytania dotyczyły płci, przedziału wiekowego oraz gminy, w której mieszka ankietowany. Wśród ankietowanych było 5 mężczyzn oraz 10 kobiet, w tym 26-35 lat (6 osób), 36-45 lat (2 osoby), 46-59 lat (4 osoby) oraz 60+ (3 osoby). Z doradztwa skorzystały osoby z 10 gmin z obszaru LGD - Biała Rawska (4 osoby), Kowiesy (1 osoba), Puszcza Mariańska (4 osoby), Rawa Mazowiecka (2 osoby), Regnów (1 osoba), Wiskitki (1 osoba), Żelechlinek (1 osoba) oraz Miasto Rawa Mazowiecka (1 osoba).

Jak wynika z powyższej analizy doradztwo świadczone przez pracowników jest oceniane bardzo wysoko przez ankietowanych. Efektywność doradztwa utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie. Świadczy o tym ilość wniosków o wsparcie na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia, złożonych przez mieszkańców wszystkich 10 gmin z obszaru działalności LGD.

1. Wiedza i kompetencje pracowników udzielających doradztwa zostały ocenione bardzo wysoko.
2. Wiedza przekazywana jest przez pracowników udzielających doradztwa w sposób zrozumiały.
3. Doradztwo świadczone przez pracowników biura spełnia oczekiwania potencjalnych beneficjentów.
4. Należy zachować obecną jakość świadczonych usług.

IV. Kluczowe wnioski z działalności organów LGD

Walne Zebranie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”

Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia i podejmuje najważniejsze dla funkcjonowania LGD decyzje. Na dzień 30 czerwca 2025 r. liczba członków Stowarzyszenia wynosiła 104 osoby. W badanym okresie Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki” odbyło się 11 kwietnia 2025 r. Na zebraniu podjęto 7 uchwał: 1/25 - w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego z działalności Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Kraina Rawki za 2024 rok, 2/25 - w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia, 3/25 - w sprawie w sprawie zatwierdzenia zmian w Statucie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”, 4/25 - w sprawie zatwierdzenia zmian w Regulaminie Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”, 5/25 - w sprawie powołania zespołów doradczych, 6/25 w sprawie ustalenia wysokości składek członkowskich dla członków zwyczajnych Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”, 7/25 - w sprawie zatwierdzenia zmian w Regulaminie naboru wniosków w ramach działania „Granty Krainy Rawki”.

Rada Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”.

Rada LGD „Kraina Rawki” do czerwca 2025 roku odbyło się 1 posiedzenie, na którym podjęta została uchwała I/1/25 w sprawie wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących. Decyzją Rady Przewodniczącym został wybrany Pan Michał Michalik a Wiceprzewodniczącymi Pani Karolina Kowalska i Pan Piotr Irla. Członkami Rady są przedstawiciele sektora publicznego, gospodarczego oraz społecznego. Skład Rady na dzień 30 czerwca 2025 r. liczył 23 osoby.

Zarząd Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”.

Zarząd Stowarzyszenia do czerwca 2025 r. odbył 8 posiedzeń, podczas których Członkowie Zarządu uzgadniali, konsultowali i opiniowali sprawy bieżące, w tym sprawy dotyczące przygotowywania dokumentów niezbędnych do rozpoczęcia naborów wniosków o przyznanie pomocy. W badanym okresie podjęto łącznie 33 uchwały. Dotyczyły one następujących zagadnień:

- 1/25 – w sprawie zatwierdzenia zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027,
- 2/25 - w sprawie zatwierdzenia Regulaminu doradztwa Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”,
- 3/25 - w sprawie zatwierdzenia załączników do Regulaminu naboru wniosków „Granty Krainy Rawki”,
- 4/25 - w sprawie zatwierdzenia Regulaminu pracy Komisji oceniającej wnioski w ramach działania „Granty Krainy Rawki” Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”,
- 5/25 - w sprawie powołania członków Komisji oceniającej wnioski w ramach działania „Granty Krainy Rawki”,
- 6/25 - w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzeń,
- 7/25 - w sprawie zatwierdzenia Procedur wyboru i oceny operacji,
- 8/25 - w sprawie zatwierdzenia procedury ustalania i zmiany kryteriów wyboru operacji,
- 9/25 - w sprawie zatwierdzenia katalogu lokalnych kryteriów wyboru operacji,
- 10/25 - w sprawie zatwierdzenia Procedur oceny i wyboru grantobiorców,
- 11/25 - w sprawie przyznania dofinansowania w ramach działania „Granty Krainy Rawki”,
- 12/25 - w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Lokalnego Konkursu Grantowego „Działaj Lokalnie 2025”,
- 13/25 - w sprawie zatwierdzenia Regulaminu pracy lokalnej komisji grantowej i powołania jej członków w ramach konkursu grantowego „Działaj Lokalnie 2025”,
- 14/25 - w sprawie zatwierdzenia Regulaminu naboru wniosków o przyznanie pomocy nr 1/2025,
- 15/25 - w sprawie wyrażenia zgody na zatrudnienie pracownika oraz ustalenia wynagrodzenia zasadniczego i zakresu zadań,
- 16/25 - w sprawie wyrażenia zgody na zatrudnienie pracownika oraz ustalenia wynagrodzenia zasadniczego i zakresu zadań,
- 17/25 - w sprawie zatwierdzenia Regulaminu konkursu „Najpiękniej Umajone” 2025 r.,
- 18/25 - w sprawie wykreślenia członków zwyczajnych,
- 19/25 - w sprawie wykluczenia członka zwyczajnego,
- 20/25 - w sprawie wykluczenia członka zwyczajnego,
- 21/25 - w sprawie zatwierdzenia zmian w Regulaminie doradztwa Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”,
- 22/25 - w sprawie zatwierdzenia zmian w Regulaminie biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”,
- 23/25 - w sprawie zatwierdzenia zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027,
- 24/25 - w sprawie ustalenia składu osobowego zespołów doradczych,
- 25/25 - w sprawie zatwierdzenia Procedur wyboru i oceny operacji,
- 26/25 - w sprawie zatwierdzenia procedury ustalania i zmiany kryteriów wyboru operacji,
- 27/25 - w sprawie zatwierdzenia Procedur oceny i wyboru grantobiorców,
- 28/25 - w sprawie powierzenia obowiązków p.o. Dyrektora Biura LGD „Kraina Rawki” oraz przyznania dodatku funkcyjnego,
- 29/25 - w sprawie przyznania dofinansowania w ramach Lokalnego Konkursu Grantowego „Działaj Lokalnie 2025”,
- 30/25 - w sprawie powołania członków Komisji oceniającej w konkursie „Najpiękniej Umajone 2025”,
- 31/25 - w sprawie wyrażenia zgody na zatrudnienie pracownika oraz ustalenia wynagrodzenia zasadniczego i zakresu zadań,
- 32/25 - w sprawie przyznania dofinansowania w ramach działania „Granty Krainy Rawki”,
- 33/25 - w sprawie zatwierdzenia Procedur wyboru i oceny operacji.

Ponadto członkowie Zarządu uzgadniali, konsultowali i opiniowali wiele spraw bieżących, będąc z pracownikami biura w kontakcie telefonicznym, mailowym i osobistym. Na dzień 30 czerwca 2025 r. Zarząd LGD liczył 11 osób.

Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki”.

Organem kontroli i nadzoru wewnętrznego jest Komisja Rewizyjna. W badanym okresie odbyło się jedno posiedzenie Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Kraina Rawki” w dniu 8 kwietnia 2025 r. Podczas posiedzenia podjęte zostały 2 uchwały. 1/25 - w sprawie wyboru Przewodniczącego i Sekretarza. Przewodniczącą Komisji została Pani Beata Heleniak a Sekretarzem Pan Jarosław Gortatowicz. 2/25 - w sprawie przyjęcia wniosku do Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2024 r. oraz udzielenia absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia. Na dzień 30 czerwca 2025 r. skład Komisji Rewizyjnej liczył 8 osób.

